

Adım Adım Dijital Dönüşüm

Prof.Dr. Gülçin Büyüközkan

Galatasaray Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı

LODER - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Dijitalleşme

- Dijital verileri ve teknolojileri kullanarak yeni iş modellerinin ortaya konması



Dijital Dönüşüm

- Sürdürülebilir iş başarısı için dijital teknolojiler ve yenilikçi iş modelleri aracılığıyla gerçekleştirilen organizasyonel dönüşüm

Lojistik 4.0 ve Tedarik Zinciri 4.0

- Dijital verileri ve dijital teknolojileri kullanarak lojistik ve tedarik zinciri faaliyetler ile ilgili yeni iş yapış modellerinin ortaya konması



Dijital Dönüşüm



Yenilikçilik

Dijital ürünler

Dijital iş modelleri

Dijital iş süreçleri

Dijital iş

Dijital teknolojiler



Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri Süreci



- Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri ile ilgili stratejinizi oluşturun
Temel amaç (lar) / Hedefler/ Motivasyon kaynakları
- Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri olgunluk seviyenizi ölçümleyin
Mevcut durum analizi
- Lojist Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri yol haritanızı ve projelerinizi oluşturun
Çalışma iş planlarının oluşturulması

Dijitalleşme kültürü & İnsan Kaynakları & Performans Ölçümü & Siber Güvenlik





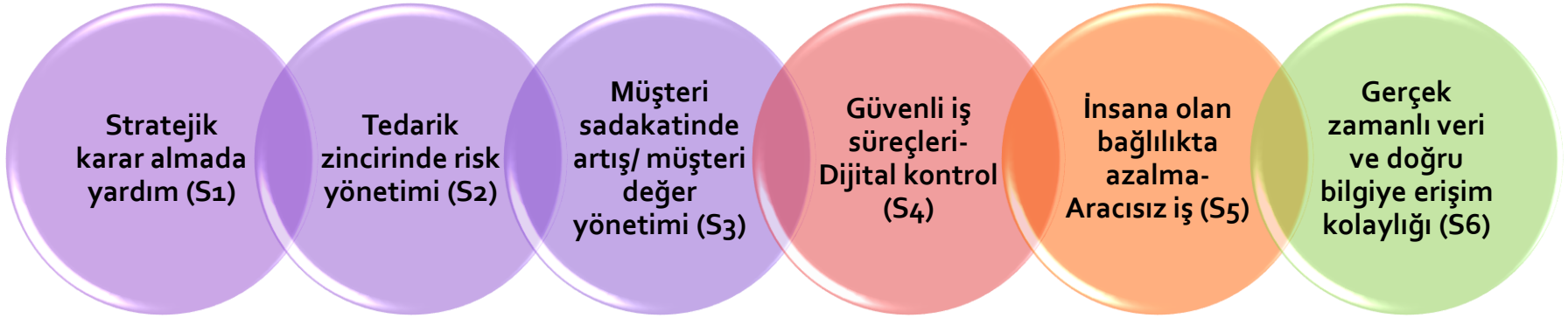
Ana Hedef: Dengeyi Sağlayabilmek



Firma Beklentileri



Stratejik Seviye:



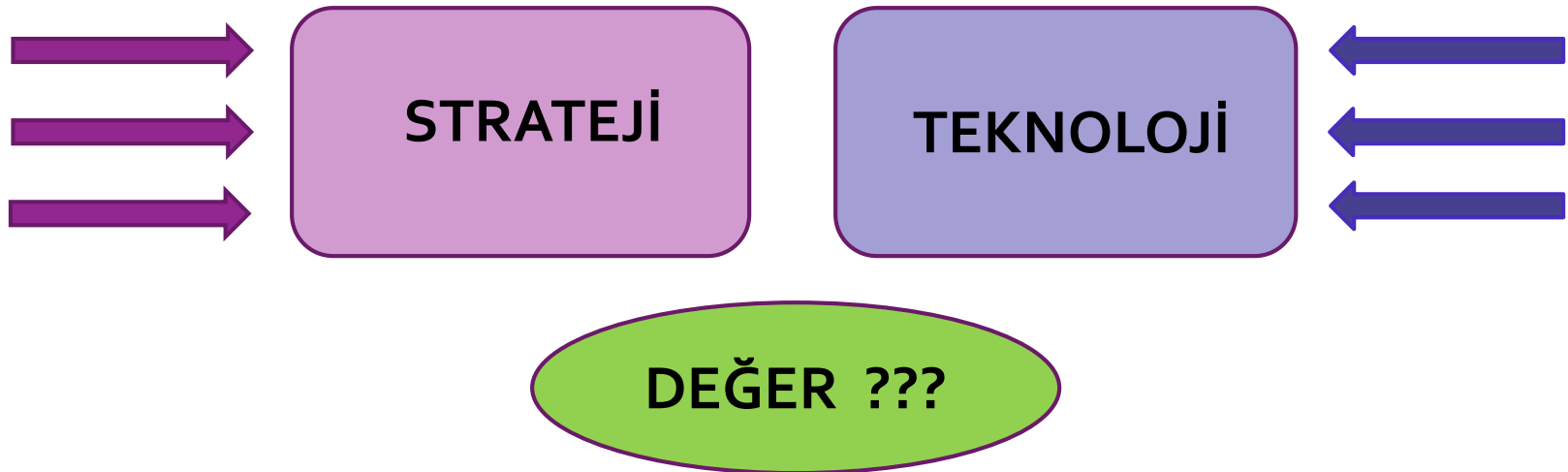
Taktiksel Seviye:



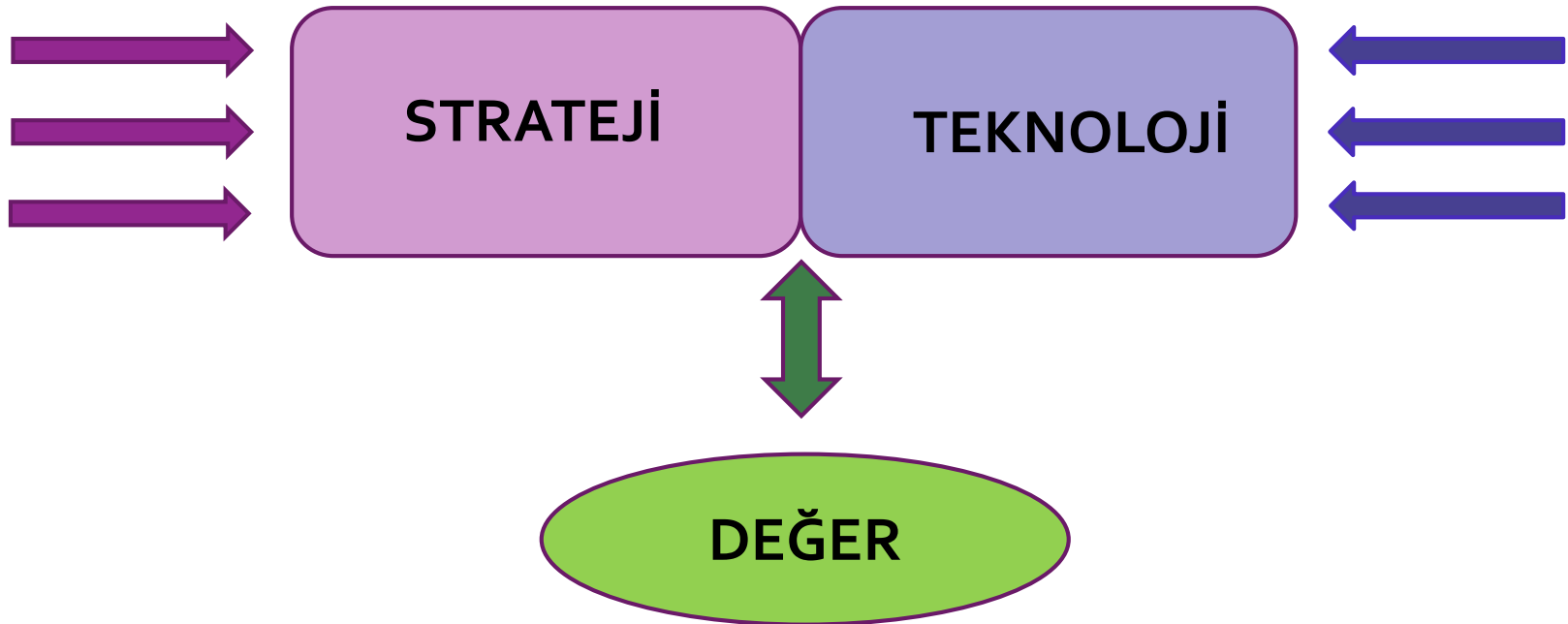
Operasyonel Seviye:



Endüstrinin mevcut durumu



Endüstrinin mevcut durumu





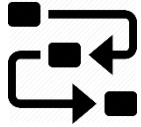
Lojistik ve Tedarik Zinciri 4.0 Teknolojileri



Robotics and Automation



Dijital Olgunluk Modeli



Boyutlar	Faktörler
İnsan Kaynakları	Dijital yetenekli çalışanlar
	Dijital yetenek geliştirme programları
	Çapraz-fonksiyonel ekiplerle çalışma
Süreç	Dijital ürün ve hizmet imkanları
	Entegre ve bağlı tedarik ağları
	Görünür ve izlenebilir süreçler
Teknoloji	Gelişmiş IT altyapısı
	Veri analitiği kullanımı
	Hızlı / otomatik karar verme
Yönetim	Tedarikçi ilişkileri yönetimi
	Risk yönetimi
	Çevik proje yönetimi
Ekosistem	Çoklu-kanal düzen ve dağıtım ağları
	Direkt tüketiciye ve B2B ticaret
	Tedarik risklerini belirleme ve azaltma





Devrim yerine Evrim!

- Değişim yönetimi / Dönüşüm süreci idareci değil LİDER ister.
- Eski ve yeni bir arada olmak zorunda
- Risk almayı, deney yapmayı ve işbirliğini seven bir kültür
- Dijital Dönüşüm sürecine üç olası yaklaşım:
 - ❖ Bağımsız yeni bir iş birimi
 - ❖ Mükemmelliyet merkezi
 - ❖ İşbirliği komitesi

Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri Süreci



- Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri ile ilgili stratejinizi oluşturun
Temel amaç (lar) / Hedefler/ Motivasyon kaynakları
- Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri olgunluk seviyenizi ölçümleyin
Mevcut durum analizi
- Lojist Dijital Lojistik ve Tedarik Zinciri yol haritanızı ve projelerinizi oluşturun
Çalışma iş planlarının oluşturulması

Dijitalleşme kültürü & İnsan Kaynakları & Performans Ölçümü & Siber Güvenlik



İlginiz için teşekkürler ...

gulcin.buyukozkan@gmail.com

